

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	1
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Penelitian Terdahulu	9
1.3 Kesenjangan	17
1.4 Batasan Masalah	22
1.5 Rumusan Masalah	22
1.6 Tujuan Penelitian	22
1.7 Manfaat Penelitian	23
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	24
2.1 Budaya Organisasi	24
2.1.1 Pengertian Budaya organisasi.....	24
2.1.2 Dimensi dan indikator Budaya Organisasi	25
2.1.3 Pembentukan Budaya Organisasi	26
2.1.4 Budaya Organisasi yang Kuat dan Lemah	26

2.2 Kepuasan Kerja.....	27
2.2.1 Pengertian Kepuasan Kerja	27
2.2.2 Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja	28
2.2.3 Teori tentang Kepuasan Kerja	30
2.2.4 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	31
2.3 Kompensasi.....	31
2.3.1 Pengertian Kompensasi	31
2.3.2 Dimensi dan Indikator Kompensasi	32
2.3.3 Tujuan Manajemen Kompensasi	33
2.4 Turnover Intention	34
2.4.1 Pengertian <i>Turnover Intention</i>	34
2.4.2 Dimensi dan Indikator <i>Turnover Intention</i>	35
2.4.3 Indikasi Terjadinya <i>Turnover Intention</i>	36
2.4.4 Dampak <i>Turnover Intention</i>	37
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS.....	38
3.1 Kerangka Konseptual Penelitian	38
3.2 Hipotesis Penelitian	40
3.2.1 Hubungan antara Budaya Organisasi dengan Kepuasan Kerja.....	40
3.2.2 Hubungan antara Kompensasi dengan Kepuasan Kerja.....	42
3.2.3 Hubungan antara Kompensasi dengan <i>Turnover Intention</i>	43
3.2.4 Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan <i>Turnover Intention</i>	44
BAB IV METODE PENELITIAN	47
4.1 Desain Penelitian	47
4.2 Definisi Operasionalisasi dan Pengukuran Variabel	47
4.2.1 Variabel Budaya Organisasi	48

	x
4.2.2. Variabel Kepuasan Kerja.....	50
4.2.3. Variabel Kompensasi	51
4.2.4. Variabel <i>Turnover Intention</i>	51
4.2.5. Metode Pengukuran	52
4.3 Jenis Penelitian dan Sumber Data	52
4.4 Teknik Pengumpulan Data	53
4.5 Populasi dan Sampel	53
4.6 Uji Validitas	54
4.7 Uji Reliabilitas	55
4.8 Metode Analisis Data dengan <i>Structural Equation Model</i>.....	56
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....	64
5.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	64
5.2 Pelaksanaan Penelitian.....	70
5.2.1. Pelaksanaan <i>Pre-Test</i>	70
5.2.2. Pelaksanaan <i>Survey</i>	75
5.3 Hasil Penelitian	75
5.3.1 Analisis Deskriptif Demografi Responden.....	75
5.3.2 Analisis Perbedaan Demografi Responden (Uji ANOVA)	76
5.4 Analisis Hasil Penelitian dengan SEM.....	80
5.4.1. Analisis Model Pengukuran	81
5.4.2. Analisis Uji Struktural.....	84
5.4.3. Analisis Kesesuaian Seluruh Model	85
5.4.4. Pengujian Hipotesis	90
BAB VI IMPLIKASI MANAJERIAL	94
BAB VII KESIMPULAN DAN SARAN.....	104

7.1 Kesimpulan	104
7.2 Keterbatasan Penelitian	106
7.3 Saran	106
DAFTAR PUSTAKA.....	108
Lampiran	112
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	110
Lampiran 2. Tabulasi Data Pretest	115
Lampiran 3. Data Analisa Pretest Budaya Organisasi.....	117
Lampiran 4. Data Analisa Pretest Kepuasan Kerja	120
Lampiran 5. Data Analisa Pretest Kompensasi	122
Lampiran 6. Data Analisa Pretest <i>Turnover Intention</i>	125
Lampiran 7. Tabulasi Kuesioner Final Test	127
Lampiran 8. Hasil Output LISREL.....	134
Lampiran 9. Path Diagram <i>Standardized Solution</i>	143
Lampiran 10. Path Diagram <i>T-Value</i>	143

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Operasionalisasi Variabel Budaya Organisasi	47
Tabel 4.2. Operasionalisasi Variabel Kepuasan Kerja	48
Tabel 4.3. Operasionalisasi Variabel Kompensasi	49
Tabel 4.4. Operasionalisasi Variabel <i>Turnover Intention</i>	50
Tabel 4.5. Nilai Reliabilitas	54
Tabel 4.6. Uji Kecocokan Model Struktural	61
Tabel 5.1. Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	69
Tabel 5.2. Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	71
Tabel 5.3. Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	71
Tabel 5.4. Uji Validitas Variabel <i>Turnover Intention</i>	72
Tabel 5.5. Uji Reliabilitas	73
Tabel 5.6. Distribusi Responden Berdasarkan Demografi.....	74
Tabel 5.7. Hasil Uji Responden Berdasarkan Usia	75
Tabel 5.8. Hasil Uji Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	76
Tabel 5.9. Hasil Uji Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	77
Tabel 5.10. Hasil Uji Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	78
Tabel 5.11. Hasil Pengukuran Validitas Konstruk	79
Tabel 5.12. Hasil Perhitungan <i>Construct Reliability</i> dan <i>Variance Extracted</i>	81
Tabel 5.13. Persamaan Model Struktural.....	82
Tabel 5.14. Hasil Analisis <i>Goodness of Fit</i>	83
Tabel 5.15. Pengujian Hipotesis Model Penelitian	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Model Kerangka Konseptual.....	39
Gambar 3.2. Model Kerangka Konseptual dengan Hipotesis	45
Gambar 5.1. Path Diagram <i>Standardized Solution</i>	87
Gambar 5.2. Path Diagram <i>T-Value</i>	87